

Beschlussvorlage Samtgemeinde	Vorlage Nr.: 1664/2019			
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019				
Beratungsfolge:				
Gremium	Datum	Sitzungsart	Zuständigkeit	TOP-Nr.
Ausschuss für Finanzen und Beteiligungen	07.03.2019	öffentlich	Vorberatung	
Samtgemeindeausschuss	12.03.2019	nicht öffentlich	Vorberatung	
Samtgemeinderat	27.03.2019	öffentlich	Entscheidung	

Hinweis: Die Vorlage und der Beschlussvorschlag wurden in der Sitzung des Ausschusses für Finanzen und Beteiligungen am 07.03.19 zur weiteren Beratung in die Fraktionen verwiesen.

Beschlussvorschlag:

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019 wird als Anlage zum Haushaltsplan in der vorgelegten Form beschlossen.

2. Beteiligte Stellen:

Erster Samtgemeinderat
Samtgemeindebürgermeister

Sachverhalt:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2019 ist der Vorlage beigelegt und wird während der Sitzung näher erläutert.

Teil A: Beamte

Die Anzahl der Stellen zum Vorjahr ist von 19 auf 18 gesunken. Dies liegt daran, dass der damalige Fachdienstleiter in den Ruhestand gegangen ist. Die Stelle war bereits mit einem KW Vermerk versehen.

Die Neubewertung einer Stelle im Sozialbereich ist erfolgt. Es hat sich hier eine Besoldung nach A 10 ergeben. Der Stelleninhaber hat den Aufstiegslehrgang

besucht und kann somit befördert werden.

Aufgrund der gestiegenen Anforderungen ist eine Stelle als E-Government Koordinator zu schaffen. Er kümmert sich um die Einführung digitaler Bausteine wie z.B. Entwicklung moderner und reponsiver Webangebote, innovative Digitalangebote, Designentwicklung, Gestaltung von Drucksachen und Werbetechnik, Koordination E-Government, Entwicklung serviceorientierter Digitallösungen, Geschäftsprozess-optimierung, digitale Workflows. Diese sollte intern mit einem vorhandenen Beamten besetzt werden. Die Stelle ist im Stellenplan mit A 10 vorgesehen.

Teil B: Beschäftigte

Im Bereich der Beschäftigten werden 236,92 Stellen im Gegensatz zu 210,05 Stellen im Jahr 2018 ausgewiesen.

Damit ergibt sich eine Steigerung um 26,87 Stellen.

In den Tabellen werden die zusätzlich geschaffenen Stellen sowie Veränderungen kurz erläutert. Die gesamten Veränderungen in den einzelnen Entgeltgruppen (EG) ist der weiteren Vorlage zu entnehmen.

Bereich „Verwaltung“

Im Bereich Verwaltung ergibt sich eine Steigerung um 5,05 Stellen

EG	Stellen	Stellenanteil
1	Kindertagesstätte „Im Dorfe“, Ankum, Küchenkraft	0,51
	Grundschule Bersenbrück vierter Tag als Ganzttag. Anpassung Stunden Menskräfte.	0,25
	Anpassung der Stunden der Reinigungskräfte Kindertagesstätte „Im Dorfe“, Ankum, nach Endausbau.	0,58
	<u>Sonstiges</u> Aufnahme Betrieb vierte Gruppe in der Kindertagesstätte „Johanna“, Alfhausen. Die Stunden der Reinigungskräfte sind anzupassen. Nach Umbau der 2. Krippengruppe Kindertagesstätte „Sonnschein“, Gehrde, sind auch hier die Reinigungszeiten anzupassen. Nach Anbau der 2. Krippengruppe Kindertagesstätte „Astrid-Lindgren“, Bersenbrück, sind auch hier die Reinigungszeiten anzupassen. Aufgrund der gestiegenen Essenszahlen in der Kindertagesstätte „Astrid-Lindgren“, Bersenbrück, sind die Stunden der Küchenkraft anzupassen.	0,86
2	Ende der Beschäftigung nach Aufgabe des Tennenplatzes.	-0,15
3	Einstellung eines Mitarbeiters für die Parkraumüberwachung.	0,15
5	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet.	-1,15
6	Vorzimmerkraft für den Fachdienst I „Bildung und Familie“.	0,50
	Austritt einer Mitarbeiterin.	-0,70
7	Zuordnung nach Neubewertung.	1,0
8	Einstellung eines/einer Mitarbeiter*in für die Außenstelle der Stadt Bersenbrück.	0,75
9a	Eine Mitarbeiterin hat geringfügig die Arbeitsstunden angepasst.	-0,1
	Stelle FD IV, Verkehrsangelegenheiten, Feuerwehrwesen	1,0
	Zuordnung nach Neubewertung.	2,0
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet.	-3,0
9b	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet.	-1,75
	Austritt einer Mitarbeiterin.	-0,5
9c	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet/Zuordnung nach Neubewertung.	2,8
11	Zuordnung nach Neubewertung.	1,0
	Koordination kommunaler Entwicklungspolitik (90 % Erstattung).	1,0

Bereich „Kindertagesstätten, Jugendpflege“

In diesem Bereich ergibt sich eine Steigerung um 21,82 Stellen,

EG SuE	Stellen	Stellen- anteil
3	Einstellung einer Drittkraft für die zweite Krippengruppe „Sonnenschein“, Gehrde. Sonstige Personalwechsel (Schwangerschaft, Beschäftigungsende).	0,6
4	Neue Krippengruppe Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde.	0,55
8a	Anpassung Stunden Vertretungskräfte.	1,7
	Kindertagesstätte „Im Dorfe“, Ankum, Eröffnung sechster Gruppe	1,6
	Einrichtung von Ganztagsgruppen aufgrund der Anmeldesituation in verschiedenen Kindertagesstätten	1,6
	Zweite Krippengruppe Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde	2,0
	Anmeldesituation Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde, ab 08.2019 vier neue Erzieher*innen.	3,2
	Kindertagesstätte „Johanna“, Alfhausen, Umwandlung Kleingruppe in Regelgruppe.	0,8
	Anpassung der Betreuungszeiten in der Kindertagesstätte Astrid-Lindgren, Bersenbrück.	0,25
	Sonstige Anpassungen der Betreuungszeiten, Vorschulische Sprachförderung sowie Neuzuordnungen aus anderer Entgeltgruppen (+ 2,25 Stellen).	2,25
	Anmeldesituation Kindertagesstätten in Bersenbrück. Ab 08.2019 eine neue Einrichtung mit zwei Gruppen (+ 5,36 Stellen).	5,36
	Anmeldesituation Kindertagesstätten in Ankum. Ab 08.2019 Einrichtung einer Regelgruppe (+ 2,15 Stellen).	2,14
8b	Eine Mitarbeiterin hat die Samtgemeinde Bersenbrück verlassen.	-0,5
9	Geringfügige Anpassung der Stunden	0,05
13	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet.	-2,0
15	Geringfügige Anpassung der Stunden.	0,1
16	Zuordnung nach Neubewertung/Anpassung Leitungsstunden	2,02

Folgende Stellen werden von dritter Seite erstattet:

Sprachförderung Landkreis	0,25 Stellen
Vorschulische Sprachförderung	0,51 Stellen
Projekt „Sprach Kita: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist“	2,00 Stellen
Projekt OSMOJUG	0,30 Stellen
Familienzentrum	0,48 Stellen
Projekt „Quick“	2,03 Stellen
Jugendpflege	2,50 Stellen
Schulsozialarbeit	<u>0,50 Stellen</u>
Gesamt:	8,57 Stellen

Im nachfolgenden werden ausführliche Erläuterungen zu den einzelnen Veränderungen gegeben.

Beschäftigte Verwaltung

Im Bereich „Verwaltung“ werden 128,8 Stellen im Gegensatz zu 123,75 Stellen im Jahr 2018 ausgewiesen. Somit eine Steigerung um 5,05 Stellen.

In der Entgeltgruppe 1 kommt es zu einer Erhöhung um 2,2 Stellen

- Die neue Kita „Im Dorfe“, Ankum, hat ihren Betrieb aufgenommen. Ein Essensangebot wird, wie in anderen Kitas auch, vorgehalten. Eine Küchenkraft ist mit 20,0 Stunden wöchentlich eingestellt worden (0,51 Stellen).
- In der Grundschule Bersenbrück ist der 4 Tag als Ganztage eingeführt worden. Die Stunden (+ 10 Stunden wöchentlich) der Mensakräfte sind daher anzupassen (0,25 Stellen).
- Die Stunden der Reinigungskräfte für die neue Kindertagesstätte „Im Dorfe“, Ankum wurden nach Bezug der Räumlichkeiten genau festgelegt (0,58 Stellen).

Sonstiges

- In der Kindertagesstätte „Johanna“, Alfhausen, hat die vierte Gruppe den Betrieb aufgenommen. Die Stunden der Reinigungskräfte sind daher anzupassen
- Anpassung Reinigungszeiten der Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde, nach Umbau der 2. Krippengruppe.
- Anpassung Reinigungszeiten der Kindertagesstätte „Astrid-Lindgren“, Bersenbrück, nach Anbau der 2. Krippengruppe.
- Aufgrund der gestiegenen Essenszahlen in der Kindertagesstätte „Astrid-Lindgren“, Bersenbrück, sind die Stunden der Küchenkraft angepasst worden.

In der Entgeltgruppe 2 kommt es zu einer Reduzierung um 0,15 Stellen

- Austritt eines Mitarbeiters nach Aufgabe des Tennenplatzes in Alfhausen.

In der Entgeltgruppe 3 kommt es zu einer Erhöhung um 0,15 Stellen

- Einstellung eines Mitarbeiters für die Parkraumüberwachung

In der Entgeltgruppe 5 kommt es zu einer Reduzierung um 1,15 Stellen

- Bei 1,15 Stellen hat sich nach der Neubewertung der Stelle eine höhere Entgeltgruppe ergeben.

In der Entgeltgruppe 6 kommt es zu einer Reduzierung um 0,2 Stellen

- Bei 1,0 Stellen hat sich nach der Neubewertung der Stelle eine höhere Entgeltgruppe ergeben.
- Zuordnung 1,0 Stellen nach Höhergruppierung.

- Austritt einer Mitarbeiterin (0,70 Stellen).
- Einstellung einer Vorzimmerkraft mit 19,5 Stunden für den Fachdienst I Bildung und Familie (0,5 Stellen).

In der Entgeltgruppe 7 kommt es zu einer Erhöhung um 1,0 Stellen

- Zuordnung 1,0 Stellen nach Höhergruppierung.

In der Entgeltgruppe 8 kommt es zu einer Erhöhung um 0,75 Stellen

- Einstellung eines/einer Mitarbeiter*in für die Außenstelle der Stadt Bersenbrück mit 30 Stunden wöchentlich. Die bisherige Mitarbeiterin ist in Mutterschutz/Elternzeit gegangen.

In der Entgeltgruppe 9a kommt es zu einer Reduzierung um 0,1 Stellen

- Eine Mitarbeiterin hat geringfügig die Arbeitsstunden angepasst.
- Bei 3,0 Stellen hat sich nach der Neubewertung der Stelle eine höhere Entgeltgruppe ergeben. Somit raus aus EG 9a.
- 1,0 Stellen Fachdienst IV, Verkehrsangelegenheiten. Bisheriger Mitarbeiter wechselt als E-Government Koordinator. Zudem werden dauerhaft folgende Dinge im Bereich des Feuerwehrwesens wahrgenommen

Feuerwehrbedarfsplan

Überarbeitung/ Komplette Neukalkulation der Satzung über die Erhebung von Gebühren für Dienst- und Sachleistungen der Freiwilligen Feuerwehren

Fahrzeugausschreibungen z.Zt. Feuerwehr BSB, anschl. Drehleiter

Hilfeleistungsbescheide FW abrechnen

Erstellung und Pflege eines Löchwasserkatasters für die Feuerwehren

(Hydranten, Brunnen, Teiche ...), Erfassung und Umsetzung im GIS

Erstellung und Pflege eines Gefahrenabwehrplanes (Hochwasser, Großschadenslagen, Evakuierungen, Stromausfälle, Sonderpläne/Alfsee...).

- 2,0 Stellen nach Neubewertung dieser Entgeltgruppe zugeordnet.

In der Entgeltgruppe 9b kommt es zu einer Reduzierung um 2,25 Stellen

- 1,75 Stellen nach Neubewertung anderer Entgeltgruppe zugeordnet.
- Eine Mitarbeiterin hat die Samtgemeinde Bersenbrück verlassen (0,5 Stellen).

In der Entgeltgruppe 9c kommt es zu einer Erhöhung um 2,8 Stellen

- 3,8 Stellen nach Neubewertung dieser Entgeltgruppe zugeordnet.
- 1,0 Stellen nach Neubewertung anderer Entgeltgruppe zugeordnet.

In der Entgeltgruppe 11 kommt es zu einer Erhöhung um 2,0 Stellen

- 1,0 Stellen nach Neubewertung dieser Entgeltgruppe zugeordnet.
- 1,0 Stellen Koordination kommunaler Entwicklungspolitik (90 % Erstattung)

In den übrigen Entgeltgruppen kam es zu keiner Änderung der Anzahl der Stellen.

Beschäftigte Kindertagesstätten, Jugendpflege

Im Bereich „Kindertagesstätten, Jugendpflege“ werden 108,12 Stellen im Gegensatz zu 86,3 Stellen im Jahr 2018 ausgewiesen. Somit eine Steigerung um 21,82 Stellen.

In der Entgeltgruppe S 3 kommt es zu einer Erhöhung um 0,6 Stellen

- Einstellung einer Drittkraft für die zweite Krippengruppe in der Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde.
- Sonstige Personalwechsel aufgrund von Schwangerschaft, Beschäftigungsende.

In der Entgeltgruppe S 4 kommt es zu einer Erhöhung um 0,55 Stellen

- Einstellung einer Person für die neue Krippengruppe Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde.

In der Entgeltgruppe S 8a kommt es zu einer Erhöhung um 20,9 Stellen

- Die Berechnung der Vertretungskräfte in den einzelnen Kindertagesstätten ist anzupassen und entspricht aufgrund der gestiegenen Betreuungszeiten und zusätzlichen neuen Gruppen nicht mehr der damaligen Berechnung (+ 1,70 Stellen).
- Die neue Kindertagesstätte „Im Dorfe“, Ankum, hat ihren Betrieb aufgenommen. Statt der geplanten fünf Gruppen sind nun sechs Gruppen eingerichtet worden. Somit zwei Erzieher*innen zusätzlich (+ 1,6 Stellen).
- Zudem hat die Anmeldesituation in der neuen Kindertagesstätte „Im Dorfe“, Ankum sowie in der Astrid-Lindgren-Kindertagesstätte gezeigt, dass jeweils eine weitere Ganztagsgruppe eingerichtet werden musste (ca. + 1,6 Stellen).
- Die Anmeldesituation in der Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde, zeigt, dass voraussichtlich vier neue Erzieher*innen benötigt werden (+ 3,2 Stellen).
- Einrichtung der zweiten Krippengruppe Kindertagesstätte „Sonnenschein“, Gehrde (+ 2,0 Stellen).
- In der Kindertagesstätte „Johanna“, Alfhausen, musste aufgrund der Anmeldezahlen die Kleingruppe in eine altersübergreifende Gruppe umgewandelt werden (+ 0,80 Stellen).
- Anpassung der Betreuungszeiten in der Kindertagesstätte Astrid-Lindgren, Bersenbrück (+ 0,25 Stellen).
- Anmeldesituation Kindertagesstätten in Bersenbrück. Ab 08.2019 eine neue Einrichtung mit zwei Gruppen (+ 5,36 Stellen).
- Anmeldesituation Kindertagesstätten in Ankum. Ab 08.2019 eine neue Gruppe (+ 2,14 Stellen).
- Sonstige Anpassung der Betreuungszeiten, Vorschulische Sprachförderung sowie Neuzuordnungen aus anderer Entgeltgruppen (+ 2,25 Stellen).

In der Entgeltgruppe S 8b kommt es zu einer Reduzierung um 0,5 Stellen

- Eine Mitarbeiterin hat die Samtgemeinde Bersenbrück verlassen (0,5 Stellen).

In der Entgeltgruppe S 9 kommt es zu einer Erhöhung um 0,05 Stellen

- Geringfügige Anpassung der Stunden.

In der Entgeltgruppe S 13 kommt es zu einer Reduzierung um 2,0 Stellen

- Aufgrund der Erhöhung der Kinderzahlen in zwei Kindertagesstätten erfolgte eine Höhergruppierung der jeweiligen Leitung (2,0 Stellen).

In der Entgeltgruppe S 15 kommt es zu einer Erhöhung um 0,1 Stellen

- Geringfügige Anpassung der Stunden.

In der Entgeltgruppe S 16 kommt es zu einer Erhöhung um 2,02 Stellen

- Zuordnung nach Höhergruppierung (Sh. Entgeltgruppe S 13)
- Anpassung einzelner Leitungsstunden

gez. Dr. Baier
Samtgemeindebürgermeister

gez. Güttler
Erster Samtgemeinderat/ FDL II