Samtgemeinde Bersenbrück

Bersenbrück, den 12. Mrz. 2020

Fachdienst II: Service und Finanzen

Beschlussvorlage Samtgemeinde	**Vorlage Nr.: 1957/2020**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020

Beratungsfolge:

Gremium	Datum	Sitzungsart	Zuständigkeit	TOP-Nr.
Samtgemeinderat	27.02.2020	nicht öffentlich	Vorberatung	
Ausschuss für Finanzen und Beteiligungen	10.03.2020	öffentlich	Vorberatung	
Samtgemeindeausschuss	19.03.2020	nicht öffentlich	Vorberatung	
Samtgemeinderat	19.03.2020	öffentlich	Entscheidung	

Geänderter Beschlussvorschlag im Finanzausschuss:

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020 wird zur weiteren Beratung in die Fraktionen verwiesen.

Beschlussvorschlag:

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020, der Bestandteil des Haushaltsplanes ist, wird in der vorliegenden Form genehmigt.

1. Finanzielle Auswirkungen

☒ Ja
☐ Nein

I. Gesamtkosten der Maßnahme: €

II. davon für den laufenden Haushalt vorgesehen: €

Betroffener Haushaltsbereich

☐ **Ergebnishaushalt** ☐ **Finanzhaushalt/Investitionsprogramm**

Produktnummer/Projektnummer

Bezeichnung:

☒ Die erforderlichen Mittel stehen im lfd. Haushaltsjahr zur Verfügung.
☐ Den erforderlichen Mitteln stehen Einzahlungen/Erlöse zur Deckung gegenüber in Höhe von €
☐ Die erforderlichen Mittel stehen im lfd. Haushaltsjahr **nicht** zur Verfügung und müssen außer-/überplanmäßig bereitgestellt werden (Ausführungen zur Deckung sind der Begründung zu entnehmen).

III. Auswirkungen auf die mittelfristige Finanzplanung:

☐ Der Betrag ist jährlich wiederkehrend einzuplanen.

☐ Die Gesamtkosten von € beziehen sich auf die Jahre
☐ Es entstehen jährliche Folgekosten in Höhe von €
☐ Durch die Maßnahme werden jährliche Erträge erwartet in Höhe von €.

2. Beteiligte Stellen:

Der Inhalt der Vorlage unterstützt folgende/s strategische/n Ziel/e

Sachverhalt:

Teil A: Beamte*innen

Die Anzahl der Stellen zum Vorjahr ist gleichgeblieben und liegt bei 18 Stellen.

Die Stelle im Bereich „Ordnung“ wurde durch eine externe Firma neu bewertet. Hierbei ergab sich eine Bewertung nach A 10. Dies ist im Stellenplan berücksichtigt.

Ein Beamter in einer Außenstelle wird zum 01.03.2020 in den Ruhestand gehen. Die Stelle ist somit mit dem KW Vermerk versehen worden.

Teil B: Beschäftigte

Im Bereich der Beschäftigten werden 247,10 Stellen im Gegensatz zu 236,92 Stellen im Jahr 2019 ausgewiesen.

Damit ergibt sich eine Steigerung um 10,18 Stellen.

In den Tabellen werden die zusätzlich geschaffenen Stellen sowie Veränderungen kurz erläutert.

Bereich „Verwaltung“
Im Bereich Verwaltung ergibt sich eine Steigerung um 4,50 Stellen

EG	Stellen	Stellen-anteil
1	- Kindertagesstätte „Waldweg“, Bersenbrück, Einstellung Küchenkraft (+ 0,38 Stellen) - Nach Neubewertung der Mensakräfte in den Schulen anderer Entgeltgruppe zugeordnet (- 5,70 Stellen) - Austritt Hausmeister Kindertagesstätte Gehrde (- 0,28 Stellen) - Anpassung der Stunden der Küchenkräfte der Kindertagesstätte Rieste sowie der Kindertagesstätte Gehrde und Spülkraft GS Bersenbrück aufgrund veränderter Anmeldezahlen (+ 0,50 Stellen) - Mensa GS Gehrde, Ganztag (+ 0,30 Stellen)	-4,8
2	- Reinigung Freibad Fremdvergabe (- 0,23 Stellen) - Zuordnung nach Neubewertung (+ 5,70 Stellen) - Anpassung Mensa Schulen aufgrund veränderter Anmeldezahlen (+ 0,21 Stellen) - Anpassung Reinigung Außenstelle Stadt Bersenbrück , Tourismusbüro (- 0,13 Stellen)	+5,55
3	Renteneintritt Mitarbeiter*innen Bauhof	-1,0
5	Übergang Mitarbeiter*innen Freibad zur HaseBäder GmbH	-2,5
	Renteneintritt Mitarbeiter*innen Bauhof	-2,0
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet	-1,0
	Neueinstellung Mitarbeiter*innen Bauhof	4,0
	Zuordnung nach Neubewertung	0,5
	Einstellung Hausmeister, Prüfung der elektrischen Betriebsmittel	0,5
6	Renteneintritt Mitarbeiter*innen Bauhof	-1,0
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet	-1,0
	Einstellung Gemeinwesenarbeit/Quartiersmanagement	4,0
	Zuordnung nach Neubewertung	1,0
	Freistellung Personalrat	0,2
7	Zuordnung nach Neubewertung.	1,0
	Hauptamtlicher Gerätewart Feuerwehren	1,0
8	Übergang Mitarbeiter*innen Freibad zur HaseBäder GmbH	-1,2
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet	-0,75
	Stundenreduzierung einer*s Mitarbeiters*in	-0,15
9a	Renteneintritt eines*r Mitarbeiterin	-1,0
	Nach Umsetzung anderer EG zugeordnet	-1,0
	Nach Neubewertung andere EG zugeordnet	-1,0
	Neubesetzung nach Renteneintritt	1,0
	Nachfolge Mitarbeiter Außenstelle Ankum nach Pension	1,0
	Nachfolge Mitarbeiter*in nach Renteneintritt	0,5
	Zuordnung nach Neubewertung	0,5
	Neueinstellung IT Bereich	1,0
	Neueinstellung FD II Finanzen Umsatzsteuer	0,5
9b	Neueinstellung Mitarbeiter*in FD II Finanzen	0,6
	Zuordnung nach Neubewertung	1,0
9c	Renteneintritt einer*s Mitarbeiter*in	-0,8
	Zuordnung nach Umsetzung	1,0
10	Einstellung Bildungsmanagerin mit geringerer Stundenzahl	-0,1
11	Koordination kommunale Entwicklungspolitik (90 % Erstattung)	-1,0
	Geringfügige Reduzierung der Arbeitszeit einer*s Mitarbeiters*in	-0,05

Folgende Stellen werden von dritter Seite erstattet:

EG 5	Hausmeister	0,50 Stellen
	Hausmeister	0,13 Stellen
EG 6	Gemeinwesenarbeit / Quartiersmanagement	4,00 Stellen

Bereich „Kindertagesstätten, Jugendpflege“
In diesem Bereich ergibt sich eine Steigerung um 5,68 Stellen,

EG SuE	Stellen	Stellen-anteil
3	Krippe Johanna Alfhausen, Drittkraft	0,67
	Krippe Waldweg Bersenbrück, Drittkraft	0,73
	Zuordnung nach Umsetzung innerhalb der Kindertagesstätte	1,8
	Sonstiger Personalwechsel aufgrund von Schwangerschaften, verlängerte Betreuungszeiten, usw.	0,58
4	Zuordnung anderer EG nach Ausbildung zur Erzieher*in,	-1,9
	Anpassung Stunden aufgrund veränderter Öffnungszeiten	0,35
8a	Einrichtung einer neuen Krippengruppe Kindertagesstätte „Johanna“, Alfhausen	2,0
	Sonstige Umsetzungen (Nachbesetzung mit Sozialassistenten nach Austritt, Antritt der Stelle als Leitung Kindertagesstätte usw.)	-0,75
8b	Einrichtung einer Integrationsgruppe, Kindertagesstätte „Im Dorfe“, Ankum	1,0
	Anpassung sonstiger Betreuungszeiten	0,5
13	Leitung neue Kindertagestätte „Waldweg“, Bersenbrück	0,7

Folgende Stellen werden von dritter Seite erstattet:

Sprachförderung Landkreis	0,33 Stellen
Vorschulische Sprachförderung	0,59 Stellen
Projekt „Sprach Kita: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist“	2,00 Stellen
Projekt OSMOJUG	0,31 Stellen
Familienzentrum	0,97 Stellen
Projekt „Quick“	2,04 Stellen
Jugendpflege	2,50 Stellen
Schulsozialarbeit	0,50 Stellen
Gesamt:	9,24 Stellen

Im Jahr 2019 waren es 8,57 Stellen die von dritter Seite erstattet wurden.

3. Integrations- / Gleichstellungspolitische Auswirkungen

☒ Ja
☐ Nein

gez. Dr. Baier
Samtgemeindebürgermeister

gez. Güttler
Erster Samtgemeinderat/ FDL II