Gleichstellungsbericht nach dem Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) vom 17. Dezember 2010

§ 9 Verwirklichung der Gleichberechtigung

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Gesetzliche Grundlage

Artikel 3 Abs. 2 Niedersächsische Verfassung

Die Achtung der Grundrechte, insbesondere die Verwirklichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern, ist eine ständige Aufgabe des Landes, der Gemeinden und Landkreise.

Samtgemeinde Bersenbrück

immer anders, immer besonders – besonders anders!

Gesetzliche Grundlage

§ 9 Abs. 7 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz:

„Die Hauptverwaltungsbeamtin oder der Hauptverwaltungsbeamte berichtet der Vertretung gemeinsam mit der Gleichstellungsbeauftragten über die **Maßnahmen, die die Kommune zur Umsetzung des Verfassungsauftrags aus Artikel 3 Abs. 2 der Niedersächsischen Verfassung, die Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu verwirklichen, durchgeführt hat, und über deren Auswirkungen.** Der Bericht ist der Vertretung jeweils nach drei Jahren (…) vorzulegen."

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Berichtszeitraum 2016 – 2018

Aufbau des Gleichstellungsberichtes

- Politische Ebene
- Verwaltungsebene
  - Maßnahmen der Verwaltung
  - Maßnahmen der Gleichstellungsbeauftragten

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Politische Ebene

„Eine Demokratie, in der mehr als die Hälfte der Bevölkerung weder in den Parlamenten noch in der Regierung angemessen vertreten ist, ist erst eine Demokratie am Anfang.“

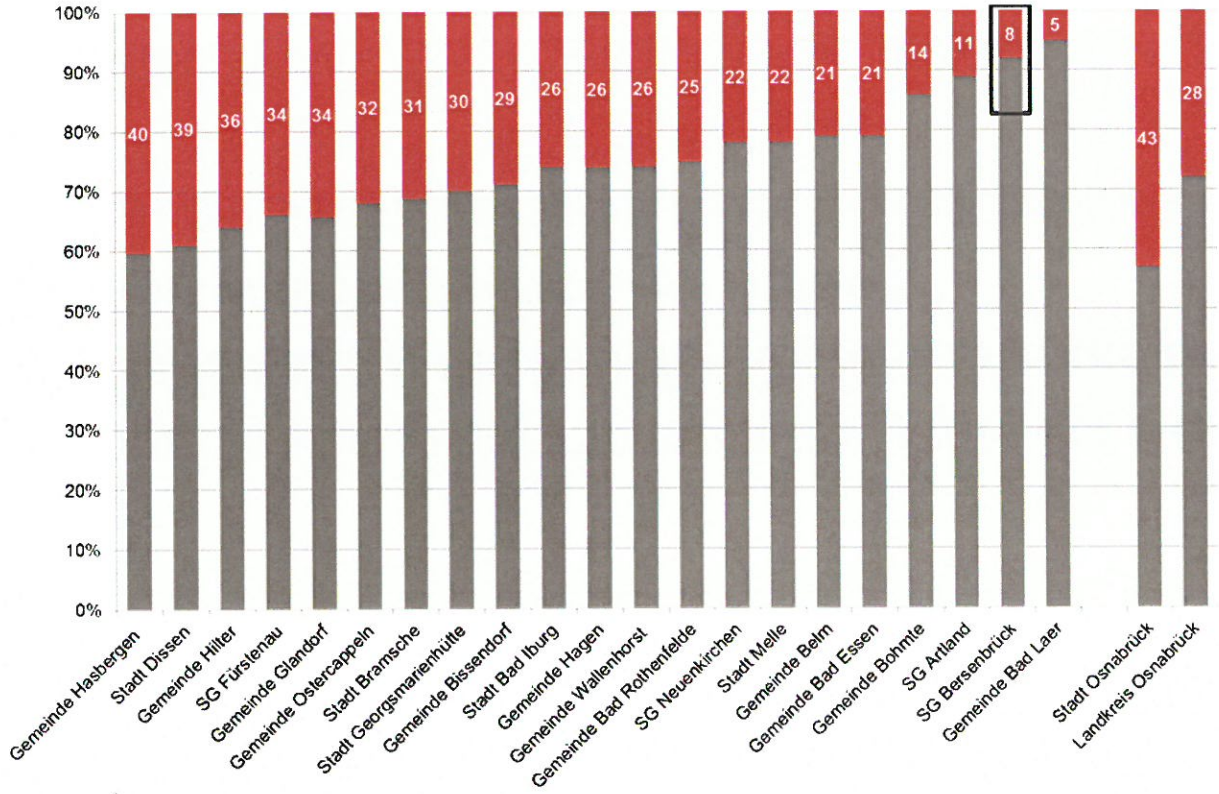
(Helge Pross: Politische Partizipation von Frauen in der Bundesrepublik Deutschland, 1979)

Die Herstellung von Geschlechtergerechtigkeit in den politischen Entscheidungsgremien ist folglich eine zentrale kommunalpolitische Aufgabe.

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders - besonders anders!

Frauen- und Männeranteil in den Räten der Kommunen des LK Osnabrück



Der Rat der Samtgemeinde Bersenbrück bestand im Berichtszeitraum aus 37 Personen, inkl. des Samtgemeindebürgermeisters, davon waren 3 weiblich (Rückgang von 4 auf 3 Frauen). Im Vergleich zu den 21 Kommunen des Landkreises Osnabrück lag der Frauenanteil in der Samtgemeinde Bersenbrück mit 8 % damit an vorletzter Stelle.

Samtgemeinde Bersenbrück
Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Geschlechterverteilung bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Verwaltung

- sehr geringer Anteil von **Beamtinnen, noch gesunken**
- bei den **allgemeinen Tarifbeschäftigten** überwiegt ebenfalls der Anteil von Männern, besonders in den höheren Entgeltgruppen
- bei den **Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst** ist der Anteil von Männern äußerst gering, jedoch gestiegen

  (s. Graphiken im Gleichstellungsbericht)

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

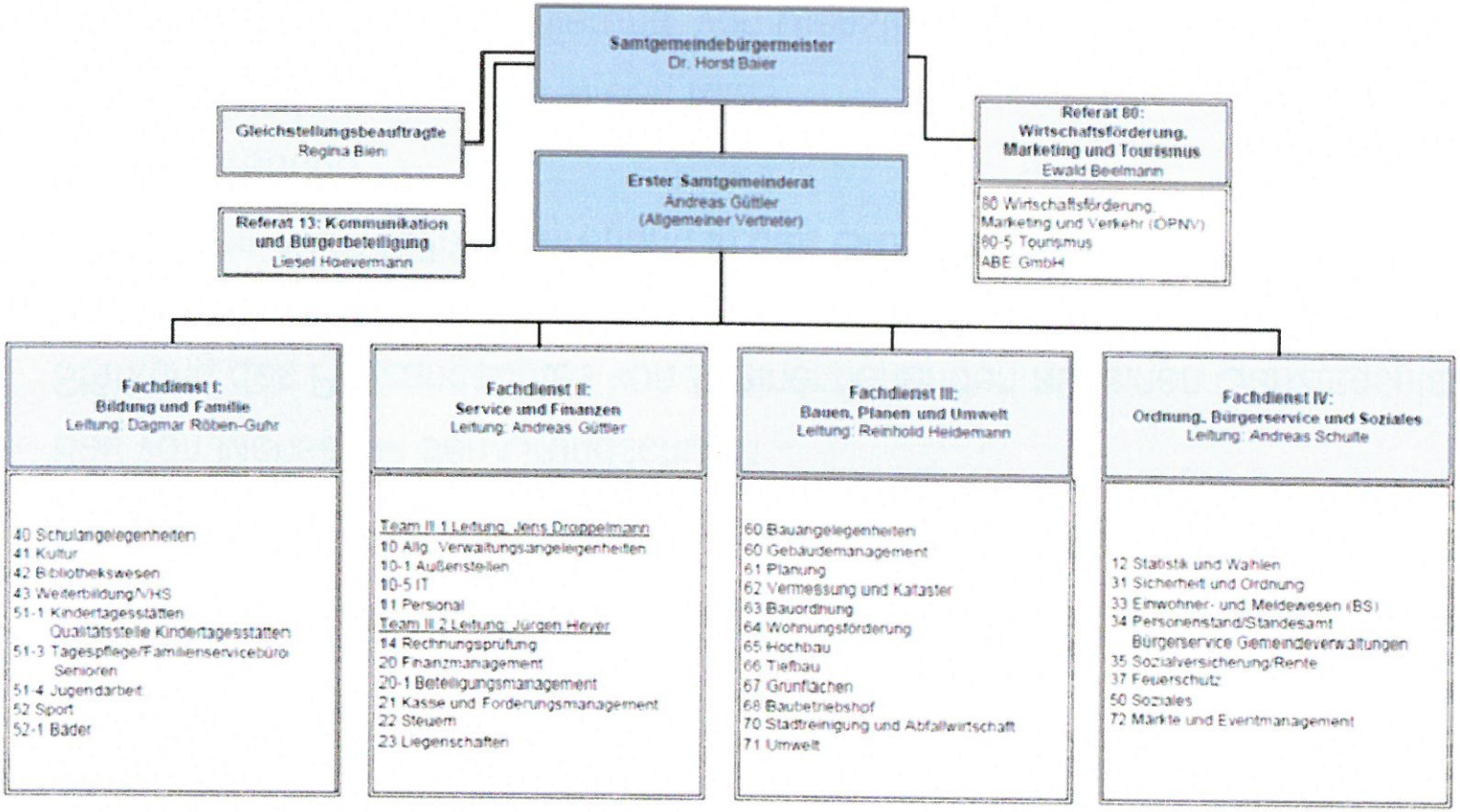
Maßnahmen der Verwaltung zur Verwirklichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern

Die Fachdienstleitungen übermittelten eine Aufstellung der jeweiligen konkreten Maßnahmen, die in dem Berichtszeitraum durchgeführt wurden, ihre Ziele und Auswirkungen

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Verwaltungsaufbau



mtgemeinde
Bersenbrück
immer besonders
besonders anders!

Maßnahmen und Ziele Fachdienst I Bildung und Familie

- Ausbau der Kinderbetreuungsplätze: Ausweitung der Mittagsverpflegung
- Bau von Mensen in den Grundschulen
- Stärkung des Platzangebotes von Alleinerziehenden auf einen Ganztagsplatz in einer Kita
- Zusätzliche Nachmittagsbetreuung in den Grundschulen
- Ferienbetreuung
- Flexible Arbeitszeitmodelle in den Kitas
- Familienfreundliche Terminierung von Dienstbesprechungen
- Home-office für Mitarbeiterinnen im FSB

⇨ Verbesserung der Vereinbarkeit Familie und Beruf

Samtgemeinde Bersenbrück
immer anders, immer besonders – besonders anders!

Maßnahmen und Ziele Fachdienst I Bildung und Familie

- Informationen zu Gender-Pädagogik in den Kitas

⇨ Geschlechtersensible Erziehung in den Kitas

- Geschlechtsspezifische Angebote im Rahmen der Jugendpflege

⇨ Jungen und Mädchen werden gleichermaßen angesprochen

- Babybesuchsdienst

⇨ Informationsvermittlung für Eltern, z.B. zum Thema Kinderbetreuung

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders - besonders anders!

Maßnahmen und Ziele im Fachdienst II Service und Finanzen

- Erstellung des Gleichstellungsplans

⇨ Verbesserung der Vereinbarkeit Familie und Beruf, Abbau von geschlechts-spezifischen Unterrepräsentanzen

- Optimierung des Auswahl- und Ausschreibungsverfahrens

⇨ Abbau von geschlechtsspezifischen Unterrepräsentanzen

- Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle

⇨ Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Maßnahmen und Ziele im Fachdienst II Service und Finanzen

- Inhouse-Schulungen

⇨ Teilnahmemöglichkeiten für Teilzeitkräfte und Elternzeitnehmende

- Kinderbetreuungsangebot bei Personalversammlungen

⇨ Verbesserung der Vereinbarkeit Familie und Beruf

- Verteilung von Bildungsgutscheinen an Elternzeitnehmende

⇨ Erleichterung des Wiedereinstiegs

- Zusatz in Beschlussvorlagen zu gleichstellungsrelevanten Auswirkungen

⇨ Verankerung von Gleichstellungsthematik als Querschnittsaufgabe für alle Bereiche

- Angestellten I Lehrgang für Beschäftigte ohne Verwaltungsausbildung

⇨ Schaffung einer Qualifizierung, vorrangig für Frauen

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Maßnahmen und Ziele im Fachdienst III Bauen, Planen und Umwelt

- Verbesserung der Straßenbeleuchtung

⇨ Erhöhung des Sicherheitsempfinden

- Erhöhung des Anteils von weiblichen Beschäftigten im Bauhof

⇨ Akzeptanz von Frauen in handwerklichen Tätigkeitsfeldern

- Ausbau der Damentoiletten in öffentlichen Gebäuden

⇨ Verringerung der Wartezeiten

- Schaffung von neuem Wohnraum über eine kommunale Wohnbaugesellschaft

⇨ Verbesserung der Wohnungssuche für Menschen mit geringem Einkommen (z. B. Alleinerziehende, Rentnerinnen)

Samtgemeinde Bersenbrück

immer anders, immer besonders, besonders anders!

Maßnahmen und Ziele im Fachdienst IV, Ordnung, Bürgerservice und Soziales

- Finanzierung der Kinderbetreuung der Sprachkurse „Mama lernt Deutsch“

⇨ Förderung des Zugangs zu Sprachkursen für Frauen mit kleinen Kindern

- Einrichtung von Sanitärräumen für Frauen im Feuerwehrhaus Talge

⇨ Verbesserung der Teilhabe von Frauen in der Feuerwehr

- Finanzierung von Schwimmkursen für Flüchtlingsfrauen und –mädchen

⇨ Vermittlung von lebenswichtigen Fähigkeiten

- Unterstützung des Männerkurses „Leben in Deutschland“

⇨ Informationsvermittlung und Sensibilisierung zum Umgang zwischen Frauen und Männern mit Migrationshintergrund

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders - besonders anders!

Maßnahmen und Ziele im Fachdienst IV, Ordnung, Bürgerservice und Soziales

- Unterstützung von Nähkursen

⇨ Integration von Flüchtlingsfrauen

- Unterstützung der Bewohnerinnen des Frauenhauses bei der Wohnungssuche

⇨ Förderung der Eigenständigkeit der Frauen durch Wohnraumbeschaffung

Samtgemeinde Bersenbrück

immer anders, immer besonders, besonders anders!

Maßnahmen und Ziele im Bereich Wirtschaftsförderung, Marketing und Tourismus und Auswirkungen

- Werbung für die Zertifizierung zu „Familienfreundlichen Arbeitgebern“
- Veranstaltung „Standortfaktor Familienfreundlichkeit“ für Unternehmen

⇨ Sensibilisierung von Arbeitgebern zur Bedeutung von familienfreundlichen Angeboten, Personalgewinnung

- Geschlechtsspezifische Erhebung von Gewerbeanmeldungen

⇨ Erkennen von Defiziten zwischen den Existenzgründungen von Frauen und Männern, Weiterverfolgung des Themas

Samtgemeinde Bersenbrück
Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

§§ 8 - 9 NKomVG (Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz):

Die Gleichstellungsbeauftragte soll dazu beitragen, die Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu verwirklichen. Sie wirkt an allen Vorhaben, Entscheidungen, Programmen und Maßnahmen mit, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung der Geschlechter und die Anerkennung der gleichwertigen Stellung von Frauen und Männern in der Gesellschaft haben. Die Gleichstellungsbeauftragte kann zur Verwirklichung der Zielsetzung, insbesondere zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Vorhaben und Maßnahmen anregen, die Folgendes betreffen:

- die Arbeitsbedingungen in der Verwaltung sowie personelle, wirtschaftliche und soziale Angelegenheiten des öffentlichen Dienstes der Kommune (interner Bereich),
- Angelegenheiten der örtlichen Gemeinschaft (externer Bereich).

Samtgemeinde Bersenbrück

immer anders, immer besonders, besonders anders!

Bericht der Gleichstellungsbeauftragten

Rahmenbedingungen

- Hauptamtlich vorgeschrieben (finanzielle Unterstützung durch das Land)
- Darüber hinaus werden weitere Aufgaben übernommen (Familienservicebüro: Babybesuchsdienst und Koordination Frühe Hilfen, Präventionsrat)
- TVöD 10, Etat 3.000,-Euro
- Zusammenarbeit mit Verwaltung und Politik
- Teilnahme an den Fachdienstleitungsrunden
- Zusammenarbeit mit der Personalabteilung insbesondere bei Personalentscheidungen
- Teilnahme an den Samtgemeinderatssitzungen, den Samtgemeindeausschusssitzungen und einigen Fachausschusssitzungen
- Mitglied des Vorstandes der Landesarbeitsgemeinschaft der GBs

Wertschätzendes Klima zwischen Verwaltung, Politik und GB

Samtgemeinde Bersenbrück
immer anders, immer besonders - besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten
Interner Bereich

- Mitwirkung bei Stellenbesetzungsverfahren
  ⇨ Erhöhung des Anteils von Frauen oder Männern in den Bereichen, in denen Unterrepräsentanzen vorliegen. Einstellung von fünf Erziehern und einer Beamtin als Fachdienstleiterin

- Teilnahme an Rats- und Ausschusssitzungen
  ⇨ Einbringung relevanter Themen, Sensibilisierung hinsichtlich Gleichstellungsthematik, z.B. Richtlinien bei der Platzvergabe von Kitaplätzen

- Einzelberatungen von Beschäftigten zu internen und externen Problemen (z.B. zur Verbesserung der beruflichen Situation)

Samtgemeinde Bersenbrück
immer anders, immer besonders - besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten
Interner Bereich

- Mitarbeit bei der Erstellung des Gleichstellungsplans

⇨ Entwicklung von verschiedenen Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z.B. Home-Office)

- Zusammenarbeit mit der Koordinierungsstelle Frau & Betrieb

⇨ Fortbildungen für Beschäftigte, wohnortnah und in Teilzeit

- Anregung von Gendersensibilität in der Sprache

⇨ Geschlechtergerechte Formulierung von Verwaltungsschreiben, dadurch Vermeidung von Missverständnissen, Gleichstellung von Frauen und Männern im Verwaltungsalltag, Prägung von Wahrnehmung

Samtgemeinde Bersenbrück
Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten
Externer Bereich: Beruf und Arbeitswelt

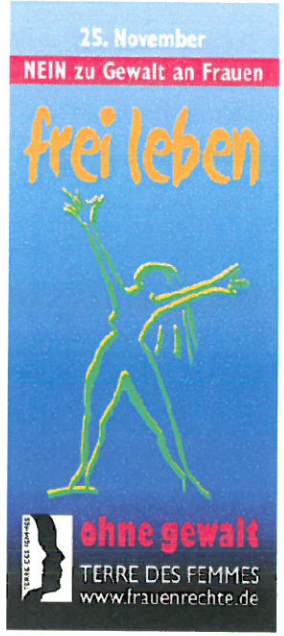
- Einzelberatungstermine vor Ort in Zusammenarbeit mit der Koordinierungsstelle Frau & Betrieb ⇨Frauen konnten wohnortnah das Angebot wahrnehmen
- Mitarbeit in verschiedenen Arbeitskreisen (z.B. AK familienfreundliche Rahmenbedingungen in der Arbeitswelt, Netzwerk für Familien) ⇨Einbringung gleichstellungsrelevanter Aspekte in die AK
- Mitwirkung bei der Kitasatzung ⇨ Erstellung eines Rankings bei der Platzvergabe in Kitas, besondere Berücksichtigung Alleinerziehender
- Ausstellung zum Thema Altersarmut von Frauen ⇨Sensibilisierung, Aufzeigen von Möglichkeiten der Vorbeugung
- Zusammenarbeit mit der Arbeitsagentur ⇨ Entwicklung von Wiedereinstiegsangeboten für Frauen

Samtgemeinde Bersenbrück
Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten
Externer Bereich: Thema Gewalt

Regelmäßige Aktion zum Internationalen Tag „Nein zur Gewalt an Frauen und Mädchen“

- Hissen der Fahne von Terres des Femmes
- Straßenaktionen, Themen:
  - Wir bringen Licht ins Dunkel – Nein zu Häuslicher Gewalt
  - Farbe bekennen – Nein zu Häuslicher Gewalt
  - Null Zentimeter Toleranz – Nein zu Häuslicher Gewalt
- Informationsveranstaltungen im Rathaus:
  - Prostitution, Vorstellung von Solwodi
  - Cybermobbing und Sexting
  - Die Istanbulkonvention
- Ökumenische Gottesdienste in verschiedenen Gemeinden mit dem Schwerpunktthema Häusliche Gewalt



⇨ Enttabuisierung des Themas, Aufzeigen von Hilfsangeboten

Samtgemeinde Bersenbrück
immer anders, immer besonders · besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten
Externer Bereich: Thema Gewalt

Aktion Hilfetelefon:

- Verteilung des Aufklebers „Du bist nicht allein“ mit der Hilfetelefonnummer an alle öffentlichen Einrichtungen

⇨ Verbesserung des Zugangs für Frauen zur Notrufnummer und zu Hilfsangeboten

Samtgemeinde Bersenbrück
Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Maßnahmen der Gleichstellungsbeauftragten und Auswirkungen
Externer Bereich: Politik und Internationaler Frauentag

- Organisation von überparteilichen Ratsfrauentreffen auf Nordkreisebene, Themen: NGG, Gehaltslücken zwischen Männern und Frauen⇨ Austausch, Vernetzung und Fortbildung von Ratsfrauen über Parteigrenzen hinweg

- Beteiligung am niedersächsischen Mentoringprogramm *FrauMachtDemokratie:*
  ⇨Erhöhung des Frauenanteils in der Kommune, ein Tandem nimmt teil

- Veranstaltung zum Internationalen Frauentag vor und im Rathaus ⇨ Verteilung von Rosen mit Infomaterial, Veranstaltungen zu den Themen geschlechtergerechte Sprache, 100 Jahre Frauenwahlrecht, Kinofilm zum Frauenwahlrecht

- Frauenfahrten in verschiedene Städte auf den *Spuren von Frauen:* Hannover, Lübeck, Leeuwarden ⇨ Auszeit für Frauen, Informationen zur historischen Entwicklung von Gleichstellungsthemen, TN von ca. 200 Frauen aus dem Nordkreis

Samtgemeinde Bersenbrück
Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Weitere Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten
Externer Bereich

- Fortbildung zum Thema Genderkompetenz im Interkulturellen Kontext (Projekt gleichberechtigt leben, unsere Werte unser Recht)

⇨ Sensibilisierung zum Rollenbild von Frauen und Männern und Vermittlung von Kompetenzen für die geschlechtssensible Arbeit mit unterschiedlichen Kulturen

- Männerkurs „Das Leben in Deutschland“ für männliche Flüchtlinge

⇨ Förderung der Gleichberechtigung zwischen Männern und Frauen und Prävention von Gewalt in Flüchtlingsfamilien, Informationen zu rechtlichen Hintergründen etc.

Samtgemeinde Bersenbrück
Immer anders, immer besonders, besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten

Kooperation und Vernetzung

- Vernetzungen mit Gleichstellungsbeauftragten des Nordkreises, der Kreisarbeitsgemeinschaft (KAG), der Region Weser Ems und auf Landesebene

⇨ gemeinsame Aktionen, Themensetzung, Entwicklung von Schwerpunktthemen, Weiterleitung relevanter Themen über den Landkreis, das Land bis hin zum Bund (z.B. i.S. Prostituiertenschutzgesetz)

- Vorstandsmitglied der Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten (lag)

⇨ Vertretung der kommunalen Gbs und entsprechender Themen auf Landesebene (Gesundheit rund um die Geburt, Häusliche Gewalt)

- Mitarbeit in der Lenkungsgruppe des Präventionsrates

⇨ Bearbeitung des Themas „geschlechtsspezifische Gewalt“

Samtgemeinde Bersenbrück

immer anders, immer besonders - besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten

- Mitwirkung beim Infotag Wiedereinstieg: Informationsbörse für Frauen rund um Vereinbarkeit Familie und Beruf, beruflicher Wiedereinstieg
- Ausstellung „anders als früher meine Oma“
- Initiierung eines neuen Treffs für Alleinerziehende

⇨ Aufgreifen von regionalen und aktuellen Themen

Samtgemeinde Bersenbrück

immer anders, immer besonders · besonders anders!

Maßnahmen und Ziele der Gleichstellungsbeauftragten
Fortbildungen

Teilnahme an verschiedenen Fortbildungen und Fachtagen, z.B.:

- CEDAW (Frauenrechtskonvention)
- Istanbulkonvention
- Fachtagung Häusliche Gewalt des LPR
- Antifeminismus
- Genderkompetenz im interkulturellen Kontext
- Genderrelevanz in Ratsvorlagen
- NGG, NKomVG
- Frauen in Führungspositionen

⇨Stärkung der eigenen Handlungskompetenzen

Samtgemeinde Bersenbrück
immer anders, immer besonders, besonders anders!

Fazit

In vielen Bereichen und an vielen Stellen wird aktiv daran gearbeitet, für Frauen und Männer gute Voraussetzungen für eine gleichberechtigte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu verwirklichen.

In der Samtgemeinde Bersenbrück wird bereits vieles getan, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarung von Erwerbstätigkeit und Familienleben zu erleichtern.

In einigen Bereichen besteht noch Handlungsbedarf, so beim Thema Frauen in Führungsposition oder familienfreundliche Rahmenbedingungen in Betrieben.

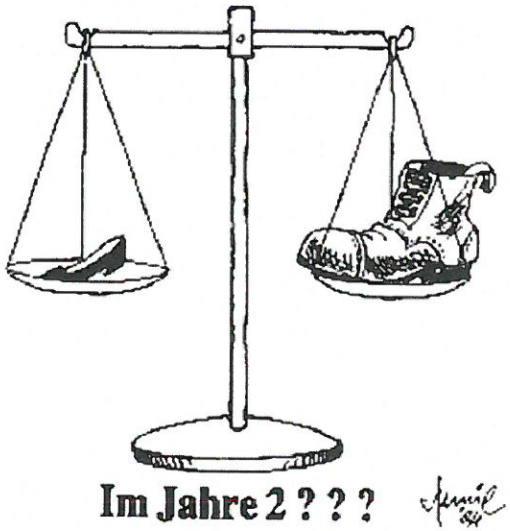
Es ist für die Samtgemeinde Bersenbrück und die Bürgerinnen und Bürger ein großer Gewinn, wenn wir gemeinsam erreichen, dass mehr Frauen Aufgaben in Führungspositionen, in politischen Ämtern und in Entscheidungs- und Lenkungsgremien übernehmen. Ebenso ist es positiv, wenn Männer mehr an familiären, sozialen und pflegenden Aufgaben beteiligt sind.

Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Der nächste Gleichstellungsbericht der Samtgemeinde Bersenbrück für die Jahre 2019 – 2021 wird im Jahr 2022 erstellt und vorgestellt werden.



Samtgemeinde Bersenbrück

Immer anders, immer besonders – besonders anders!