

**Bestandsaufnahme für die Ist-Analyse nach § 15 Abs. 2 und Ermittlung der Zielvorgabe nach § 15 Abs. 3 NGG für die Dienststelle
Beamtinnen und Beamte**

Stichtag: 31.12.2020

Anlage 1

BesGr.	Nr.	Anzahl der Beamte/Beamtinnen insgesamt	davon Ganztagskräfte		davon Teilzeitkräfte			davon Beurlaubte		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45 %)			Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum	
			Frauen	Männer	Frauen	anteili-ges BV*	Männer	anteili-ges BV*	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:	zum Stichtag festgestellter anteiliger v.H.-Satz	angestrebter Prozentsatz vorheriger Gleichstellungsplan***	zum Ablauf des GSP am 31.12.2023 angestrebter v.H.-Satz
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S
B9 - B11	1																			
B8	2																			
B7	3																			
B6	4																			
B5	5																			
B4	6	1		1								1	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	Frauen	0,00%	0,00%	Wahlbeamter
B3	7																			
B2	8	1		1								1	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	Frauen	0,00%	0,00%	Wahlbeamter
B1	9																			
A 16 / A 16+, A16 "Z"	10																			
A15	11																			
A14	12																			
A 13 Einstiegsamt	13																			
A13 / A 13+, A13 "Z"	14	4	1	3							1	3	25,00%	75,00%	25,00%	75,00%	Frauen	25,00%	0,00%	0,00%
A12	15	1		1								1	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	Frauen	0,00%	0,00%	0,00%
A11	16	3		3								3	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%	Frauen	0,00%	0,00%	25,00%
A10	17	5		3	1	0,63	1	0,8			0,63	3,8	25,00%	75,00%	14,22%	81,64%	Frauen	14,22%	23,95%	0,00%
A9	18																			
Laufbahngr. 2 gesamt		15	1	12	1	0,63	1	0,8	0	0	1,63	12,8	13,33%	86,67%	11,30%	88,70%				
A9mD	19	2		2								2	0	100,00%		100,00%	Frauen	0,00%	0,00%	0,00%
A8	20																			
A7	21																			
A6	22																			
Laufbahngr. 1 gesamt		2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0,00%	100,00%	0,00%	100,00%				
Gesamt		17	1	14	1	0,63	1	0,8	0	0	1,63	14,8	11,76%	88,24%	9,92%	90,08%				

* gemessen am Beschäftigungsvolumen (BV) einer Vollzeitkraft

** im Geltungszeitraum keine Änderung zu erwarten

*** Ziel nicht erreicht = rot, Ziel erreicht = grün

Begründung:

Im Bereich A 13 konnte die Zielsetzung i.H.v. 25,00 % erreicht werden, da eine frei gewordene Fachdienstleitung mit einer Frau nachbesetzt werden konnte. Im Bereich A 10 konnte die Zielsetzung nicht erreicht werden, da der prozentuale Frauenanteil durch Beförderung eines Beamten von A 9 nach A 10 verringert wurde. Der angestrebte Prozentsatz in der Besoldungsgruppe A 9 konnte nicht erreicht werden, da eine Beamtenst

it werden, da
elle durch einen Beschäftigten ersetzt wurde.