

**Bestandsaufnahme für die Ist-Analyse nach § 15 Abs. 2 und Ermittlung der Zielvorgabe nach § 15 Abs. 3 NGG für die Dienststelle
Tarifbeschäftigte im Sozial- u. Erziehungsdienst (S-Stellen)**

Stichtag: 31.12.2020

Anlage 3

Entgeltgruppe	Nr.	Anzahl der Beschäftigten insgesamt	davon Ganztagskräfte		davon Teilzeitkräfte				davon Beurlaubte**		Beschäftigungsvolumen in Vollzeitäquivalenten (Personalkapazität)		Anteil eines Geschlechts an der Zahl der Beschäftigten in %		Anteil eines Geschlechts am Beschäftigungsvolumen		Feststellung der Unterrepräsentanz bezogen auf das Beschäftigungsvolumen von Frauen/Männern (Anteil < 45		Zielvorgabe des GSP: angestrebter v.H.-Satz im Geltungszeitraum	
			Frauen	Männer	Frauen	anteili- ges BV*	Männer	anteili- ges BV*	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	unterrepräsentiertes Geschlecht benennen:	zum Stichtag 31.12.2020 festgestellter anteiliger v.H.-Satz		angestrebter Prozentsatz vorheriger Gleichstellungsplan****
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	
S17	1	1	1								1,00		100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	Männer	0,00%	0,00%	0,00%
S16	2	3	1		2	1,54					2,54		100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	Männer	0,00%	0,00%	0,00%
S15	3	2	1				1	0,77			1,00	0,77	50,00%	50,00%	56,50%	43,50%	Männer	43,50%	35,51%	50,00%
S14	4																			
S13	5	2	2								2,00	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	Männer	0,00%	0,00%	0,00%
S12 ***	7																			
S11b	8	3	2	1							2,00	1,00	66,67%	33,33%	66,67%	33,33%	Männer	33,33%	25,00%	50,00%
S09	9	7	6		1	0,26			1		6,26	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	Männer	0,00%	0,00%	15,00%
S08b	10	8	3	1	4	2,63			1		5,63	1,00	87,50%	12,50%	84,92%	15,08%	Männer	15,08%	0,00%	15,08%
S08a**	11	105	36	2	63	50,37	4	3,22	15		86,37	5,22	94,29%	5,71%	94,30%	5,70%	Männer	5,70%	6,06%	8,00%
S04	12	2			2	1,69			1		1,69	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	Männer	0,00%	0,00%	0,00%
S03	13	14	1		13	9,62			1		10,62	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	Männer	0,00%	0,00%	0,00%
S02	14	2			2	0,77					0,77	0,00	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	Männer	0,00%	0,00%	0,00%
Gesamt	15	149	53	4	87	66,88	5	3,99	19	0	119,88	7,99	93,96%	6,04%	93,75%	6,25%				

* gemessen am Beschäftigungsvolumen (BV) einer Vollzeitkraft

** hierzu sind auch die sich in Elternzeit befindlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingerechnet.

*** gibt es nur eine Stelle pro Entgeltgruppe, stellt sich die Frage der Unterrepräsentanz nicht.

**** Ziel nicht erreicht = rot, Ziel erreicht = grün

Begründung:

Die Zielsetzungen in den Entgeltgruppen S 15, S 11 b sowie S 08 b konnten erreicht werden. In der Entgeltgruppe S 8a konnte die angestrebte Quote nicht ganz erreicht werden. Grund hierfür ist, dass im **31 Vollzeit und 22 Teilzeitkräfte im Sozial- und Erziehungsdienst hinzu gekommen sind**. Tendenziell wird dieses Berufsbild eher von Frauen gewählt, so dass es als Erfolg zu werten ist, dass die Q Bereich annähernd gehalten werden konnte. Bei den übrigen Entgeltgruppen wurde im letzten Gleichstellungsplan keine Zielsetzung ausgegeben, da in diesen Bereichen keine Änderung zu erwarten war.

abgelaufenen Geltungszeitraum
Anteile der Männer in diesem
r.