

Abschätzung neu zu besetzender Stellen (nur bei Unterrepräsentanz eines Geschlechts) und Ziel der Förderung
 Geltungszeitraum des Gleichstellungsplans: 2021-2023

Anlage 6

Sozial und Erziehungsdienst

Egr.	Nr.	unterrepräsentiertes Geschlecht	Stellenbestand insgesamt	Fluktuationsabschätzung						Stellenveränderungen (Zu- und Abgänge) z. B. Umsetzungen von Stelleneinsparauflagen	Summe der zu besetzenden Stellen			Ziel: Verwendung von höherwertigen Stellen für unterrepräsentiertes Geschlecht (Beförderung/Höhergruppierung)			Ziel: Stellenbesetzung durch Neueinstellung des unterrepräsentierten Geschlechts				
				Freiwerden von Stellen durch altersbedingtes Ausscheiden und sonstige dauerhafte Abgänge (Kündigungen, Versetzungen, Auflösungsverträge)			vorübergehende Stellenvakanz geschätzt (Abordnungen, Beurlaubungen, Mutterschutz)														
				1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr												
		Stichtag 31.12.2020		1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr
		Frauen o. Männer	P	Q1	Q2	Q3	R1	R2	R3	S1	S2	S3	T1*	T2*	T3*	U1	U2	U3	V1	V2	V3
S 17	1	x1	1																		
S16	2	Männer	3	1									1						1		
S15	3		2	3									3								
S14	4																				
S13	5	Männer	2	2									2								
S12a	6																				
S12	7			2									2								
S11b	8	Männer	3				1						1						1		
S09	9	Männer	7	1	1	1	3	2	2				4	3	3						
S08b	10	Männer	8	1	1	1	2	1	1				3	2	2						
S08a	11	Männer	105	10	8	8	10	10	10	10	10	10	30	28	28				3	3	3
S04	12	Männer	2																		
S03	13	Männer	14	1	1	1							1	1	1						
S02	14	Männer	2	1	1	1							1	1	1						
		Summe	149																		

* T= Q+R+S

**Die für 2021 anstehenden Elternzeiten sind bekannt. Die Stellen sind aber bereits wieder besetzt, da sich die Erzieherinnen bereits vorher im Beschäftigungsverbot befinden.

x 1 Frage der Unterrepräsentanz stellt sich hier nicht, da nur 1 Person