Samtgemeinde Bersenbrück

Fachdienst I: Personal, Organisation und IT

Bersenbrück, den 14.01.2022.

Beschlussvorlage Samtgem	svorlage Samtgemeinde Vorlage Nr.: 2813/20		813/2022			
Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022						
Beratungsfolge:						
Gremium	Datum	Sitzungsart	Zuständigkeit	TOP-Nr.		
Samtgemeinderat	28.02.2022	nicht öffentlich	Vorberatung			
Ausschuss für Finanzen und Tourismus	08.03.2022	öffentlich	Vorberatung			
Samtgemeindeausschuss	16.03.2022	nicht öffentlich	Vorberatung			
Samtgemeinderat	16.03.2022	öffentlich	Entscheidung	•		

Beschlussvorschlag:

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 wird als Teil des Haushaltsplans in der vorgelegten Form beschlossen.

Beschlussvorschlag aus der Sitzung vom 28.02.2022

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 wird zur weiteren Beratung in die Fraktionen verwiesen.

Sachverhalt:

Teil A: Beamte*innen

Die Anzahl der Stellen zum Vorjahr ist gleichgeblieben und liegt bei 18 Stellen.

Änderungen zum Vorjahr ergeben sich bei der Besoldung nicht.

Teil B: Beschäftigte

Im Bereich der Beschäftigten werden 265,20 Stellen im Gegensatz zu 251,47 Stellen im Jahr 2021 ausgewiesen.

Steigerung um 13,73 Stellen.

Bereich Verwaltung: 6,30 Stellen Bereich Kitas, Jugendarbeit: 7,43 Stellen

Bereich "Verwaltung"

Im Bereich Verwaltung ergibt sich eine Steigerung um 6,30 Stellen

EG	Stellen	Stellen- anteil
1	Reinigung neue Krippengruppe Kita Johanna Alfhausen	+0,45
	Anpassung der Stunden der Küchenkräfte der Kindertagesstätte durch zusätzliche Essen aufgrund veränderter Anmeldezahlen	
5	Einstellung Hausmeister Grundschule Ankum	+1,0
	Zusätzliche Stelle Bauhof	+1,0
6	Stelle FD I, Personal	+1,0
	Stelle FD V, Schulverwaltung / Kindertagesstätten	+1,0
	Anpassung Stunden Außenstellen	+1,75
	Renteneintritt	-1,0
7	Anpassung der Std. Mitarbeiterin Büro Jugendarbeit	+0,2
8	Anpassung Stunden Außenstellen	+0,28
	Anpassung Stunden Seniorenarbeit, Gemeinwesen	+0,32
	Zuordnung nach Neubewertung	-1,0
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet	-0,65
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet	-0,45
9a	Zuordnung nach Neubewertung	+0,65
	Zuordnung nach Neubewertung	+0,45
	Geringf. Anpassung der Stunden	+0,1
	Renteneintritt Mitarbeiter	-1,0
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet	-1,0
9b	Zuordnung nach Neubewertung	+1,0
90		
	Anpassung Stunden Außenstellen	+0,15
9c	Zuordnung nach Neubewertung	+1,0
	Zuordnung nach Besetzung Teamleiter*innen	+1,0
	Austritt Mitarbeiterin FD V	-0,5
10	Stelle FD III, Vergabe	+1,0
	Nach Neubewertung anderer EG zugeordnet	-0,75
11	Zuordnung nach Neubewertung	+0,80
	Stelle FD III, Ingenieur	+1,0
	Nach Besetzung Teamleiter*in anderer EG zugeordnet	-1,0
	Geplante Stelle Fachberatung FD V entfällt	-0,5

Folgende Stellen werden von dritter Seite erstattet:

EG 5 Hausmeister 0,50 Stellen

EG 6 Gemeinwesenarbeit / Quartiersmanagement

3,00 Stellen

Bereich "Kindertagesstätten, Jugendarbeit"

In diesem Bereich ergibt sich eine Steigerung um 7,43 Stellen.

Im Bereich der Kindertagesstätten sind im Laufe des Jahres viele Personalein- und austritte zu verzeichnen. Oftmals sind Stellen nur schwer zu besetzten. Die Bewerberlage ist dürftig. Von daher ergibt sich in den Bereichen S 8a und S 3 eine Verschiebung. Stellen, die mit Erzieher*innen besetzt werden sollten, wurden aufgrund der fehlenden Bewerbungen mit Sozialassistenten*innen besetzt. Da hier eine hohe Fluktuation gegeben ist, wird auf die Erläuterung der Neubesetzung jeder einzelnen Stelle verzichtet. Folgende größere Planungen ergeben sich in 2022:

Errichtung eines Waldkindergartens:
 Neubau Gruppe Kindertagesstätte Lindenallee, Rieste:
 Anpassung der Vertretungsstunden:
 2,26 Stellen
 2,69 Stellen
 2,50 Stellen

EG SuE	Stellen	Stellen- anteil
3	Personalwechsel, Neueinstellungen	+1,85
4	Geringfügige Anpassung von Stunden	+0,03
8a	Errichtung eines Waldkindergartens	+2,26
	Neubau Gruppe Kindertagesstätte Lindenallee, Rieste	+2,69
	Anpassung der Vertretungsstunden	+2,50
	Besetzung mit Sozialassistenten*innen, I-Gruppe	-3,20
8b	Zuordnung neue I-Gruppe Kita Astrid-Lindgren, Bersenbrück	+1,0
	Geringf. Anpassung der Stunden	+0,1
9	Zuordnung Ständige Vertretung, Anpassung Stunden	+0,75
13	Zuordnung andere Entgeltgruppe Ständige Vertretung	-0,90
15	Geringf. Anpassung von Stunden	+0,3
16	Geringf. Anpassung von Stunden	+0,05

Folgende Stellen werden von dritter Seite erstattet:

Sprachförderung Land	0,92 Stellen
Projekt "Sprach Kita: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist"	2,00 Stellen
Familienzentrum	0,80 Stellen
Projekt "Qualität"	4,27 Stellen
Brücke	0.31 Stellen

OsMoJug Jugendpflege Schulsozialarbeit Gesamt:	0,26 Stellen 2,50 Stellen 0,25 Stellen 11,31 Stellen
1. Finanzielle Auswirkungen Nein Ja	
a) Gesamtkosten der Maßnahme: €	
b) davon für den laufenden Haushalt vorgesehen: €	
Betroffener Haushaltsbereich Ergebnishaushalt Finanzhaushalt/Investitionsprogramm Produktnummer/Projektnummer Bezeichnung:	1
Die erforderlichen Mittel stehen im lfd. Haushaltsjahr zur Verfügung. Den erforderlichen Mitteln stehen Einzahlungen/Erlöse zur Deckung gegenüber in Höhe von €	
Die erforderlichen Mittel stehen im lfd. Haushaltsjahr nicht zur Verfü und müssen außer-/überplanmäßig bereitgestellt werden (Ausführu Deckung sind der Begründung zu entnehmen).	•
c) Auswirkungen auf die mittelfristige Finanzplanung: □ Der Betrag ist jährlich wiederkehrend einzuplanen. □ Die Gesamtkosten von € beziehen sich auf die Jahre	
Es entstehen jährliche Folgekosten in Höhe von € Durch die Maßnahme werden jährliche Erträge erwartet in Höhe vor	ı €.
2. klima- und nachhaltigkeitsrelevante Auswirkung	
Nein Ja Begründung:	
3. gleichstellungspolitische Auswirkung Nein	
□ Ja Begründung:	

Beteiligte Stellen:

gez.Wernke Samtgemeindebürgermeister gez. Droppelmann Fachdienstleiter FD I